

Перечень мероприятий муниципальной программы города Котовска Тамбовской области «Информационное общество»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты			Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.					
			наименование	единица измерения	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	бюджет города	внебюджетные средства	
Программа «Информационное общество»											
1	Повышение качества жизни граждан и улучшение условий развития бизнеса в информационном обществе	Отдел информационных технологий	перевод муниципальных услуг в электронный вид, создание центров общественного доступа	ед.	2014	1	9,9	0,0	0,0	9,9	0,0
					2015	1	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0
					2016	1	14,0	0,0	0,0	14,0	0,0
					2017	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2018	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2019	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2020	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2021	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2022	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2023	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2024	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Обеспечение безопасности в информационном обществе	Отдел информационных технологий	выполнение требований по защите информационных систем и условий действующего законодательства по применению лицензионного программного обеспечения	ед.	2014	6	162,0	0,0	0,0	162,0	0,0
					2015	6	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0
					2016	6	205,0	0,0	0,0	205,0	0,0
					2017	6	57,0	0,0	0,0	57,0	0,0
					2018	6	130,0	0,0	0,0	130,0	0,0
					2019	6	130,0	0,0	0,0	130,0	0,0
					2020	6	570,0	0,0	0,0	570,0	0,0
					2021	6	430,0	0,0	0,0	430,0	0,0
					2022	6	500,0	0,0	0,0	500,0	0,0
					2023	6	250,0	0,0	0,0	250,0	0,0
					2024	6	250,0	0,0	0,0	250,0	0,0

3	Развитие информационных и телекоммуникационных технологий, обеспечение перехода к экономике, осуществляемой с помощью информационных технологий	Отдел информационных технологий	обновление парка компьютерной техники в структурных подразделениях администрации для качественного и полноценного решения задач по внедрению современных информационных ресурсов	ед.	2014	3	150,1	0,0	0,0	150,1	0,0		
					2015	3	87,4	0,0	0,0	87,4	0,0		
					2016	3	316,0	0,0	0,0	316,0	0,0		
					2017	3	223,0	0,0	0,0	223,0	0,0		
					2018	3	70,0	0,0	0,0	70,0	0,0		
					2019	3	70,0	0,0	0,0	70,0	0,0		
					2020	3	5600,0	0,0	0,0	5600,0	0,0		
					2021	3	158,0	0,0	0,0	158,0	0,0		
					2022	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2023	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2024	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
						%	2021	100	176,2	0,0	0,0	176,2	0,0
				МКУ Муниципальное казенное учреждение Единая дежурно-диспетчерская служба города Котовска	оплата хостинга и техническое сопровождение платформы "Активный горожанин"		2022	100	200,0	0,0	0,0	200,0	0,0
Итого по программе					2014		322,0	0,0	0,0	322,0	0,0		
					2015		98,4	0,0	0,0	98,4	0,0		
					2016		535,0	0,0	0,0	535,0	0,0		
					2017		280,0	0,0	0,0	280,0	0,0		
					2018		200,0	0,0	0,0	200,0	0,0		
					2019		200,0	0,0	0,0	200,0	0,0		
					2020		6170,0	0,0	0,0	6170,0	0,0		
					2021		764,2	0,0	0,0	764,2	0,0		
					2022		700,0	0,0	0,0	700,0	0,0		
					2023		250,0	0,0	0,0	250,0	0,0		
					2024		250,0	0,0	0,0	250,0	0,0		
Итого							9769,6	0,0	0,0	9769,6	0,0		
Подпрограмма "Совершенствование государственного и муниципального управления"													
1. Организация, совершенствование и обеспечение предоставления государственных и муниципальных услуг													
1.1	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе КМКУ «МФЦ»	КМКУ «МФЦ»	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в КМКУ «МФЦ»	%	2014	75	2390,49	0,0	0,0	2390,49	0,0		
					2015	90	2285,3	0,0	30,0	2255,27	0,0		
					2016	90	3368,2	0,0	623,3	2744,9	0,0		
					2017	90	3843,8	0,0	1020,1	2823,7	0,0		
					2018	90	6009,0	0,0	2768,6	3240,4	0,0		
					2019	90	5675,5	0,0	1966,4	3709,1	0,0		
					2020	90	4190,6	0,0	0,0	4190,6	0,0		
					2021	90	4775,8	0,0	0,0	4775,8	0,0		
					2022	90	3741,2	0,0	0,0	3741,2	0,0		
					2023	90	2982,3	0,0	0,0	2982,3	0,0		
					2024	90	3355,1	0,0	0,0	3355,1	0,0		
1.2	Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг в КМКУ «МФЦ»	КМКУ «МФЦ»	Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в КМКУ «МФЦ»	%	2014	75	104,91	0,0	0,0	104,91	0,0		
					2015	75	108,03	0,0	0,0	108,03	0,0		
					2016	80	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2017	85	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2018	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2019	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2020	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2021	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2022	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
					2023	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2024	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							

1.3	Организация и обеспечение деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг на базе КМКУ «МФЦ»	КМКУ «МФЦ»	Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в КМКУ	%	2014	75	620,8	0,0	620,8	0,0	0,0
					2015	75	672,8	0,0	567,5	105,3	0,0
					2016	80	462,3	0,0	0,0	462,3	0,0
					2017	85	341,4	0,0	0,0	341,4	0,0
					2018	90	247,3	0,0	0,0	247,3	0,0
					2019	90	369,0	0,0	0,0	369,0	0,0
					2020	90	769,1	0,0	0	769,1	0,0
					2021	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2022	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2023	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2024	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	Отдел организационной и кадровой работы	Аналитический обзор правовых актов города на соответствие законодательству, принятие правовых актов по вопросам развития муниципальной службы	ед.	2014	6	Без финансирования				
					2015	4					
					2016	3					
					2017	3					
					2018	1					
					2019	1					
					2020	1					
					2021						
					2022						
					2023						
					2024						
3	Содействие должностному росту муниципальных служащих	Отдел организационной и кадровой работы	Создание кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы, организация и проведение конкурса на включение в резерв на замещение должностей муниципальной службы в администрации города	чел.	2014		Без финансирования				
					2015	22					
					2016						
					2017						
					2018	22					
					2019						
					2020						
					2021						
					2022						
					2023						
					2024						
4	Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и выборных должностных лиц	Отдел организационной и кадровой работы	Реализация ежегодных планов дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и выборных должностных лиц	чел.	2014	18	4	0,0	0,0	4,0	0,0
					2015	16	160,8	0,0	0,0	160,8	0,0
					2016	12	29,3	0,0	0,0	29,3	0,0
					2017	14	112,4	0,0	0,0	112,4	0,0
					2018	6	10,6	0,0	0,0	10,6	0,0
					2019	6	81,2	0,0	0,0	81,2	0,0
					2020	10	91,0	0,0	0,0	91,0	0,0
					2021	8	77,0	0,0	0,0	77,0	0,0
					2022	8	180,0	0,0	0,0	180,0	0,0
					2023	6	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
					2024	10	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0

5	Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Отдел организационной и кадровой работы	Количество муниципальных служащих, подлежащих аттестации согласно утвержденному списку	чел.	2014	4	21	Без финансирования			
					2015		14				
					2016		11				
					2017		21				
					2018		10				
					2019		11				
					2020		21				
					2021		10				
					2022		11				
					2023		21				
					2024		10				
6	Анализ результатов проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими администрации города	Отдел организационной и кадровой работы	Аналитическая записка о результатах проверок; отсутствие нарушений, связанных с соблюдением ограничений и запретов лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации города	ед.	2014		1	Без финансирования			
					2015		1				
					2016		1				
					2017		1				
					2018		1				
					2019		1				
					2020		1				
					2021		1				
					2022		1				
					2023		1				
					2024		1				
7	Наградная политика	Отдел организационной и кадровой работы	Обеспечение полномочий главы города по вопросам награждения	чел.	2014	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2015	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					2016	100	85,0	0,0	0,0	85,0	0,0
					2017	100	96,0	0,0	0,0	96,0	0,0
					2018	100	109,5	0,0	0,0	109,5	0,0
					2019	100	80,0	0,0	0,0	80,0	0,0
					2020	100	60,1	0,0	0,0	60,1	0,0
					2021	100	71,5	0,0	0,0	71,5	0,0
					2022	100	159,1	0,0	0,0	159,1	0,0
					2023	100	159,1	0,0	0,0	159,1	0,0
					2024	100	159,1	0,0	0,0	159,1	0,0
Итого по подпрограмме					2014		3120,2	0,0	620,8	2499,4	0,0
					2015		3226,9	0,0	597,5	2629,4	0,0
					2016		3944,8	0,0	623,3	3321,5	0,0
					2017		4393,6	0,0	1020,1	3373,5	0,0
					2018		6376,4	0,0	2768,6	3607,8	0,0
					2019		6205,7	0,0	1966,4	4239,3	0,0
					2020		5110,8	0,0	0,0	5110,8	0,0
					2021		4924,3	0,0	0,0	4924,3	0,0
					2022		4080,3	0,0	0,0	4080,3	0,0
					2023		3241,4	0,0	0,0	3241,4	0,0
					2024		3614,2	0,0	0,0	3614,2	0,0
	Итого		48238,6	0,0	7596,7	40641,9	0,0				
Всего по программе							58008,2	0,0	7596,7	50411,5	0,0

Начальник отдела информационных технологий

А.В.Ариушкин